

Reporte de Lectura

Tema:	4.7 Nuevas tendencias en la evaluación de desempeño
Ficha de la fuente de información.	
No. 1	<i>Fuente original (hipertexto o base de datos).</i> https://www.observatoriorh.com
Palabras claves. Feedback-tendencias-desempeño-evaluación	
Referencia APA. Observatorio de Recursos Humanos. (2023). <i>Tendencias actuales en la evaluación del desempeño</i> . Recuperado de https://www.observatoriorh.com	
RESUMEN (si la información es tomada de un artículo o página web)	
<p>Las nuevas tendencias se enfocan en procesos más dinámicos, participativos y continuos, aprovechando la tecnología y priorizando la retroalimentación constante.</p> <p>Entre las principales innovaciones se encuentran:</p> <ul style="list-style-type: none">• Evaluación 360°: recopila opiniones de superiores, compañeros, subordinados e incluso clientes, ofreciendo una visión integral del desempeño.• Autoevaluación: permite que el trabajador reflexione sobre sus logros y áreas de mejora, promoviendo la autorregulación.• Evaluación por competencias: mide habilidades específicas, actitudes y comportamientos relacionados con el éxito en el puesto.• Feedback continuo: sustituye las evaluaciones anuales por revisiones periódicas que fomentan la mejora constante.• Sistemas digitales y software de gestión: facilitan el seguimiento en tiempo real, la	

Reporte de Lectura

transparencia y la comunicación efectiva entre evaluador y evaluado.

Estas tendencias buscan que la evaluación sea un proceso colaborativo orientado al crecimiento personal y organizacional, en lugar de un simple control de resultados.

Texto Libro (literal con número de página)

Prontuario

Parafraseo del texto seleccionado.

En la actualidad, la evaluación del desempeño ha evolucionado hacia modelos más dinámicos, tecnológicos y participativos. Las empresas han dejado atrás los métodos tradicionales centrados únicamente en la calificación del rendimiento, para adoptar enfoques integrales que valoran el desarrollo de competencias, la retroalimentación continua y la colaboración.

Las nuevas tendencias incluyen el uso de herramientas digitales, evaluaciones en tiempo real, autoevaluaciones y sistemas de retroalimentación de 360 grados, donde participan supervisores, compañeros y subordinados. Además, se promueve un enfoque más humano, que prioriza la comunicación abierta, el reconocimiento y el bienestar del empleado.

Este cambio refleja la necesidad de construir una cultura organizacional basada en la transparencia, la confianza y la mejora continua, donde la evaluación del desempeño se convierte en una herramienta estratégica para impulsar la productividad y el crecimiento profesional del talento humano.