

## Reporte de Lectura

Tema:	<b>4.7 Nuevas tendencias en la evaluación de desempeño</b>
<b>Ficha de la fuente de información.</b>	
No. 1	<i>Fuente original (hipertexto o base de datos).</i> <a href="https://www.observatoriorh.com">https://www.observatoriorh.com</a>
Palabras claves. Feedback-tendencias-desempeño-evaluación	
<b>Referencia APA.</b> Observatorio de Recursos Humanos. (2023). <i>Tendencias actuales en la evaluación del desempeño.</i> Recuperado de <a href="https://www.observatoriorh.com">https://www.observatoriorh.com</a>	
<b>RESUMEN (si la información es tomada de un artículo o página web)</b>	
Las nuevas tendencias se enfocan en procesos <b>más dinámicos, participativos y continuos</b> , aprovechando la tecnología y priorizando la retroalimentación constante.	
Entre las principales innovaciones se encuentran:	
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Evaluación 360°:</b> recopila opiniones de superiores, compañeros, subordinados e incluso clientes, ofreciendo una visión integral del desempeño.</li><li>• <b>Autoevaluación:</b> permite que el trabajador reflexione sobre sus logros y áreas de mejora, promoviendo la autorregulación.</li><li>• <b>Evaluación por competencias:</b> mide habilidades específicas, actitudes y comportamientos relacionados con el éxito en el puesto.</li><li>• <b>Feedback continuo:</b> sustituye las evaluaciones anuales por revisiones periódicas que fomentan la mejora constante.</li><li>• <b>Sistemas digitales y software de gestión:</b> facilitan el seguimiento en tiempo real, la</li></ul>	

## Reporte de Lectura

transparencia y la comunicación efectiva entre evaluador y evaluado.

Estas tendencias buscan que la evaluación sea un proceso colaborativo orientado al crecimiento personal y organizacional, en lugar de un simple control de resultados.

### Texto Libro (literal con número de página)

### Prontuario

#### *Parafraseo del texto seleccionado.*

En la actualidad, la evaluación del desempeño ha evolucionado hacia modelos más dinámicos, tecnológicos y participativos. Las empresas han dejado atrás los métodos tradicionales centrados únicamente en la calificación del rendimiento, para adoptar enfoques integrales que valoran el desarrollo de competencias, la retroalimentación continua y la colaboración.

Las nuevas tendencias incluyen el uso de herramientas digitales, evaluaciones en tiempo real, autoevaluaciones y sistemas de retroalimentación de 360 grados, donde participan supervisores, compañeros y subordinados. Además, se promueve un enfoque más humano, que prioriza la comunicación abierta, el reconocimiento y el bienestar del empleado.

Este cambio refleja la necesidad de construir una cultura organizacional basada en la transparencia, la confianza y la mejora continua, donde la evaluación del desempeño se convierte en una herramienta estratégica para impulsar la productividad y el crecimiento profesional del talento humano.