

Reporte de Lectura

Prontuario

Parafraseo del texto seleccionado.

El proceso de entrevista se desarrolla en tres fases principales que permiten obtener información precisa sobre el candidato y evaluar su compatibilidad con el puesto.

En la **primera etapa, la preparación**, el reclutador analiza el perfil del cargo y revisa los antecedentes del aspirante, con el propósito de planificar las preguntas y establecer los criterios de evaluación más adecuados.

Durante la **segunda etapa, el desarrollo**, se lleva a cabo el encuentro con el postulante. En esta fase, el entrevistador observa su comportamiento, capacidad de comunicación, actitudes, competencias y nivel de motivación. El objetivo es establecer un diálogo que facilite conocer tanto las habilidades técnicas como las cualidades personales del candidato.

Finalmente, en la **tercera etapa, el cierre y evaluación**, se concluye la entrevista agradeciendo la participación del aspirante. Posteriormente, el reclutador analiza la información obtenida, compara los resultados con los demás candidatos y elabora un informe que respalde la decisión de contratación.

Estas fases garantizan un proceso estructurado y objetivo, asegurando la selección del personal más adecuado para la organización.