


Ficha de Visionado de Vídeo

Datos generales e imagen del vídeo	Reseña	Problema(s) que aborda	¿Dónde aplicarías este conocimiento?
<p>Título: <i>Recursos Humanos PROCESO DE ENTREVISTAS (Útil) Ana María Godínez Software de RRHH</i> YouTube Plataforma: YouTube Temática: Recursos humanos, proceso de entrevistas de selección de personal YouTube Idioma: Español Destinatarios: profesionistas o personas involucradas en selección de personal / RRHH</p> 	<p>El vídeo aborda los pasos y criterios fundamentales que deben considerarse al llevar a cabo una entrevista de selección en el ámbito de los recursos humanos. Se enfoca en cómo planificar, ejecutar y evaluar entrevistas para poder seleccionar candidatos adecuados para una posición. Trata sobre buenas prácticas para la entrevista, cómo estructurarla, qué tipo de preguntas hacer o evitar, y qué buscar en el candidato para que cumpla con los requisitos del puesto.</p>	<p>El vídeo trata de resolver o mejorar los siguientes retos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. La falta de estructura o metodología en los procesos de entrevista: muchas entrevistas pueden ser informales, poco planificadas y basadas en impresiones más que en datos objetivos. 2. Entrevistas que no focalizan las “competencias” relevantes para el puesto, sino que se centran en datos genéricos del candidato. 	<p>El contenido del vídeo se aplica principalmente en los siguientes contextos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • En los procesos de selección de personal o contratación dentro de una empresa — al momento de entrevistar candidatos, tanto en el primer filtro como en etapas posteriores. • En departamentos de Recursos Humanos que desean formalizar sus procesos de entrevista para ser más eficientes, justos y orientados a competencias.